

Medarbejdere søges til den boligsociale helhedsplan Amagerplanen 2026-2029

Frist:
14-08-2025

Ønsket startdato:
01-01-2026

Afdeling:
Boligforeningen 3B

Stillingstype:
Fuldtid

Kontaktperson:
Julie Abitz

Vil du være med til at skabe social forandring og stærkere fællesskaber i almene boligområder?

Så er du måske en af de boligsociale medarbejdere, vi søger til den nye fireårige projektperiode i Amagerplanen, der starter 1. januar 2026.

Den boligsociale helhedsplan Amagerplanen dækker 19 almene boligafdelinger med ca. 4.135 lejemål og omkring 9.000 beboere. Områderne strækker sig fra den sydlige del af Urbanplanen til den nordøstlige del af Amagerbro. Helhedsplanen fokuserer på at forbedre livschancer, styrke uddannelses- og beskæftigelsesmuligheder, forebygge kriminalitet og skabe stærke nabofællesskaber og medborgerskab.

Du bliver en del af et team, hvor vi arbejder tæt sammen om at skabe konkrete resultater – både i det enkelte boligområde og på tværs. Der er fart på, mange forskellige samarbejdsflader og stort rum til at bringe egne idéer i spil.

Eksempler på kommende indsatser

Som medarbejder kan du blive involveret i én eller flere af følgende indsatser:

- Etablering af en ny sundhedsindsats for beboere i udsatte positioner
- Udbygning af læseindsatsen Superkræfter i samarbejde med lokale skoler
- Udvikling af en ungeindsats med fokus på overgangen til ungdomsuddannelse
- Udbygge Lommepegejob- og fritidsjobindsatsen med flere samarbejdspartnere og flere kompetenceforløb
- Skabe flere muligheder for at udsatte voksne kan komme i social beskæftigelse i lokalområdet
- Udbygge netværket for etniske minoritetskvinder
- Skabe muligheder for fællesskab og fritidsliv i vores boligområder for børn og unge
- Tiltag for godt naboskab og netværk, fx grønne fællesskaber
- Hjælpe unge med information og rådgivning om statsborgerskab

Dine opgaver og roller

Du får ansvar for at planlægge, gennemføre og følge op på boligsociale projekter. I nogle indsatser er du selv projektleder, i andre arbejder du tæt sammen med kolleger, samarbejdspartnere eller beboere om at skabe nye løsninger. Du skal kunne koble udvikling og praksis, navigere i mange samarbejder og være i tæt dialog med både beboerdemokrati og lokale aktører.

En af de medarbejdere vi søger, vil blive ansat i en delt stilling, hvor du halvdelen af tiden er ansat som boligsocial medarbejder og den anden halvdel som kommunikationsmedarbejder for det lokale tryghedspartnerskab på Amager. Du vil få det strategiske ansvar for partnerskabets kommunikation og ansvar for at formidle og synliggøre partnerskabets aktiviteter, bl.a. i form af artikler og andre kommunikationsprodukter, samt planlægge borgerdialog arrangementer.

Derudover kan du – afhængigt af din profil og interesse – også få opgaver med:

- Zonemedarbejderfunktion, hvor du understøtter samarbejdet med afdelingsbestyrelser og den lokale drift og kobler beboere fra bestemte områder til indsatserne i helhedsplanen
- Støtte til ledelsen med fx administrative opgaver, faglig sparring af eller ledelse af teams, fundraising og deltagelse i lokalt koordinerende professionelle netværk.

Arbejdsdagen veksler mellem kontorarbejde, møder med beboere og samarbejdspartnere, arrangementer og opsøgende indsats i boligområderne. Du skal være indstillet på, at noget af arbejdet foregår uden for normal arbejdstid – fx ved beboermøder eller aftalearrangementer.

Hvem er du?

Vi forestiller os, at du har erfaring med socialt arbejde, projektledelse eller boligsociale indsatser og kan holde styr på både mennesker og processer. Du arbejder selvstændigt og målrettet, men trives i samarbejde og i krydsfeltet mellem beboere, frivillige og professionelle aktører. Du er god til at skabe relationer, motiverende i din tilgang og nysgerrig på andres perspektiver. Empati og ordentlighed er nøgleord i dit arbejde – og du ser muligheder, også når tingene er komplekse. Hvis du er interesseret i at arbejde med kommunikation i tryghedspartnerskabet, ønsker vi en kandidat der har erfaring og gerne en relevant uddannelse inden for feltet.

Rammer og vilkår

Stillingerne er tidsbegrænsede og løber fra 1. januar 2026 til 31. december 2029. En af stillingerne løber pt. kun tre år. Vi slår både fuldtidsstillinger og deltidsstillinger på 30 timer ugentligt op. Du bliver ansat i Boligforeningen 3B, som er en del af KAB-fællesskabet. Arbejdspladsen tilbyder fleksible rammer, men stiller samtidig krav om engagement og ansvar. Derudover bliver du en del af et stærkt fagligt netværk af boligsociale medarbejdere fra hele KAB-Fællesskabet.

Løn og ansættelsesvilkår følger gældende overenskomst mellem Dansk Erhverv Arbejdsgiver og

den relevante faglige organisation. Stillingerne opslås med forbehold for endelig godkendelse af helhedsplanen i Landsbyggefonden, Københavns Kommune og boligorganisationerne.

Sådan søger du

Send din ansøgning senest torsdag den 14. august. Samtalerne afholdes i uge 34.

I din ansøgning må du gerne skrive:

- Hvilke målgrupper og/eller indsatser du særligt ønsker at byde ind på.
- Om du er interesseret i at varetage opgaver inden for kommunikation.
- Om du kunne tænke dig at være zonemedarbejder.
- Om du ønsker fuldtid eller 30 timer.

Har du spørgsmål?

Kontakt boligsocial leder Julie Abitz på tlf. 21 46 94 30 eller mail julab@kab-bolig.dk, hvis du vil vide mere.

Ansøg via linket herunder – vi glæder os til at høre fra dig!